



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 12 नवम्बर, 2007 / 21 कार्तिक, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 3 नवम्बर, 2007

संख्या: गृह-सी (ए)3-9/2006-I.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—अधिसूचना संख्या: गृह (ए) (बी)2-1/89 तारीख 03-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग न्यायालयिक प्रयोगशाला वैज्ञानिक सहायक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(I) के अधीन इस प्रकार निरसन नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
एस0 विजय कुमार  
प्रधान सचिव ।

-----

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला में वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- |                           |   |
|---------------------------|---|
| 1. पद का नाम              | वैज्ञानिक सहायक ( रसायन एवं विष विज्ञान ) |
| 2. पदों की संख्या         | 04 (चार)                                  |
| 3. वर्गीकरण               | वर्ग-III (अराजपत्रित)                     |
| 4. वेतनमान                | 5800-200-7000-220-8,100-275-9200 रूपए।    |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद।   | अचयन।                                     |
| 6. सीधी भर्ती के लिए आयु: | 18 से 45 वर्ष ।                           |

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी:

परन्तु यह कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश/(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी। जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

(1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद/(पदों) को आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

(2) अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए  
अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक  
और अन्य अर्हताएं:

### अनिवार्य अर्हता :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान में  
द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके समतुल्य ।

या

- i). रसायन विज्ञान सहित विज्ञान स्नातक ।
- ii). दो वर्ष का विश्लेषणात्मक अनुभव । न्यायालयिक  
प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव वांछनीय है ।

### वांछनीय अर्हता :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान  
और प्रदेश में विद्यमान वशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए  
उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती के लिए आयु:  
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं  
प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या  
नहीं:

लागू नहीं ।

हों, उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 में यथाविहित है ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि  
कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के  
लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी  
विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दे ।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती  
सीधी होगी या प्रोन्नति,  
प्रतिनियुक्ति,  
स्थानान्तरण द्वारा और  
विभिन्न पद्धतियों द्वारा  
भरे जाने वाले पदों की  
प्रतिशतता

(i). पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

(ii). पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमैन्ट  
आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा  
के आधार पर ।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति,  
स्थानान्तरण की दशा में  
श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे  
प्रोन्नति, स्थानान्तरण  
किया जाएगा ।

विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला सहायकों में से  
प्रोन्नति द्वारा, जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 में विहित  
शैक्षिक अर्हता रखते हों और जिनका पाँच वर्ष का नियमित  
सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि  
कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित  
सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय /राज्य  
न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य  
वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकेण्डमैन्ट आधार  
पर ।

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ  
सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए  
गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के  
अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

- (i) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ  
आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार  
पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने  
प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और  
विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:**—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकन्सीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज ) रूलज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना :

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा :

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन:

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम इत्सादि यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15— क संविदा पर नियुक्ति  
द्वारा पद पर नियुक्ति  
के लिए चयन।

**(1) संकल्पना**

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

**(ख) पद का हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना:**

निदेशक, सतर्कता रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में यथाविहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

**(II) संविदात्मक उपलब्धियां:**

संविदा के आधार पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक ( रसायन एवं विष विज्ञान ) को 8700/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक बृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक बृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

**(III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी**

निदेशक, सतर्कता नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

**(IV) चयन प्रक्रिया:**

संविदा नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड , हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति:**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवा चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**VI. करार:**

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**VII. निबन्धन और शर्तें:**

(क).संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को 8700/-रुपये की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख).संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है। तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी

(ग).संविदा नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ). चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

#### **(VIII).नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार**

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में **वैज्ञानिक सहायक( रसायन एवं विष विज्ञान )**, के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण:

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

**उपाबन्ध—“ख”**

वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य.....  
..... (नियुक्ति प्राधिकारी का पदनाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री.....  
निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।



“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) के रूप में ..... से होने और..... को प्रारम्भ समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह वनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी (अंतिम) कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक पर नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (रसायन एवं विष विज्ञान) (पद का नाम) कर्तव्य (ड्यूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को कर्मचारी सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।



इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

*[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C (A)3-9/2006 – III dated 3-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].*

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3rd November, 2007*

**No. Home-C(A)3-9/2006-I.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Scientific Assistant. ((Chemistry & Toxicology ),Class-III (Non Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely:—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Scientific Assistant. (Chemistry & Toxicology), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Scientific Assistant, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules 1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 03-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule 2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,  
S. VIJAY KUMAR,  
Principal Secretary .

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SCIENTIFIC ASSISTANT (CHEMISTRY & TOXICOLOGY DIVISION), CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY, HOME DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.**

1.	Name of the post	Scientific Assistant.(Chemistry & Toxicology)
2.	Number of posts	04 (Four)
3.	Classification	Class –III (Non-Gazetted)
4.	Scale of pay	Rs.5800-200-7000-220-8100-275-9200
5.	Whether selection post or Non-selection post	Non Selection
6.	Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector

Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for Inviting applications or notified to the employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified 7 Minimum educational Essential Qualification: —

7 Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruits	<u>Essential Qualification: -</u> 2 <sup>nd</sup> class Master's degree in Chemistry from a recognised University or equivalent. or i) B.Sc. with Chemistry. ii) Two year's analytical experience. Experience of working in Forensic Science Laboratory is desirable. <b>2. DESIRABLE QUALIFICATIONS</b> Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.	Age: N.A. Educational Qualification: Yes, as prescribed in Col.No.7 above.
9. Period of probation, if any.	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10 Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods	i) 50 % by direct recruitment or on contract basis. ii). 50% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.
11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion /transfer is to be made.	By promotion from amongst the Laboratory Assistants of particular division who possess the qualification prescribed in Col No.7 above with 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post working in the identical pay scales from Centre/State Forensic Science Laboratories in India.

(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules;

(i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:—

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less.

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:—** The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in-to account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as rendered to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition ?	As. may be constituted by the Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. to be consulted in making recruitment.	As required under the law
14. Essential requirements for a direct recruitment	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.	Selection for appointment to the post or in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test, if Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board or other recruiting authority as the case may be so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority, as the case may be.

15-A-Selection for appointment to the post by contract appointment.

**I) CONCEPT:**

(a) Under this policy, the Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) in Department of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.

(b) **POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF THE H.P.SUBORDINATE SERVICES SELECTION BOARD:-** The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.

- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions as prescribed in these Rules.
- (d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.

**(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS :**

The Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs8,700/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.200/-(equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.

**(III) APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY**

The Director, Vigilance will be the appointing and disciplinary authority.

**(IV) SELECTION PROCESS:**

Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P.S.S.S.Board, Hamirpur.

**(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:**

As may constituted by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur. from time to time.

**(VI) AGREEMENT:**

After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.

**(VII) TERMS AND CONDITIONS:**

(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.8700/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.200/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and third years respectively and no other allied benefits such as seniority/scale etc. shall be given.

(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.

(d) Contractual appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement & LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.

(e) Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.

(h) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale.

**(VIII). RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:**

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) in the Department at any stage.

16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination	Not Applicable
18. Powers to relax.	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.S.C relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be



- accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Scientific Assistant (Chemistry & Toxicology) (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
  7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
  8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
  9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
  10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (Name and Full Address)

**गृह विभाग****अधिसूचना**

शिमला-2, 3 नवम्बर, 2007

**संख्या: गृह-सी(ए)3-9/2006-III.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) वर्ग-III, (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होगा।

**2. निरसन और व्यावृत्तियां.**—अधिसूचना संख्या: गृह (ए) (बी) 2-1/89 तारीख 3-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग न्यायालयिक प्रयोगशाला वैज्ञानिक सहायक (वर्ग-III) (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसन नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
एस0 विजय कुमार,  
प्रधान सचिव।

-----

**उपाबन्ध “क”**

हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला में वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), वर्ग-III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

- |                        |  |
|------------------------|--|
| 1. पद का नाम           | वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) |
| 2. पदों की संख्या      | 02 (दो)                                  |
| 3. वर्गीकरण            | वर्ग- III (अराजपत्रित)                   |
| 4. वेतनमान             | 5800-200-7000-220-8100-275-9200 रूपए।    |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन।                                    |

6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 से 45 :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों तथा /अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्वी ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं :

#### अनिवार्य अर्हता:

भौतिकी विज्ञान / रसायन विज्ञान / गणित / न्यायालयिक विज्ञान ( न्यायालयिक प्रलेख एवं छाया चित्रण में विशेषज्ञता )में द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि सहित पुलिस या न्यायालयिक विज्ञान

प्रयोगशाला में छाया चित्रण में कम से कम एक वर्ष का अनुभव ।  
या

विज्ञान स्नातक सहित पुलिस या न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला में छाया चित्रण में कम से कम दो वर्ष का अनुभव ।

### वांछनीय अर्हता:

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान\_विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

- |     |   |  |  |
|-----|---|--|--|
| 8.  | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।                      | आयु:-<br><br>शैक्षिक अर्हता :-   | <br><br>लागू नहीं।<br><br>हाँ, उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 में यथा विहित ।  |
| 9.  | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।  |  | दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता। | 1.   | पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।  |
|     |   | 2.   | पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सेकण्डमैन्ट आधार पर, दोनों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।                      |
| 11. | प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।                      | विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 में विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों और जिनका पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो,, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो,, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय /राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैन्ट आधार पर । |  |

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे।

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी।

परन्तु यह और भी कि, जहां कोई व्यक्ति पूर्वगाम परन्तुक को आपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धि विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसे प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/ समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:** अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदाधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्वक सैनिक हैं, जिसे डिमोजिलाईज्ड आर्मड फार्सिस परसोनल रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज रूलज-1972 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्त किया गया हो तथा इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन, (रिजर्वेशन आफ वैकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूलज-1985 के नियम-3 के प्रावधान के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

2. इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी यदि तदर्थ नियुक्ति / प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा का गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरितित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा। किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।
15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन। सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/ पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा पर नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

#### (1) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

#### (ख) पद का हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/ हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, के कार्य क्षेत्र में आना:

निदेशक, सतर्कता रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

#### (II) संविदात्मक उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), को 8700/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/-रुपए (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

#### (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक, सतर्कता हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

#### (IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा

के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

**(V) संविदा पर नियुक्ति के लिए चयन समिति:**

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

**VI. करार:**

अभ्यर्थी को, चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध—ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

**VII. निबन्धन और शर्तें:**

(क). संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्त को 8700/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंडगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्त कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख). संविदा पर नियुक्त व्यक्त की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्त का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग). संविदा पर नियुक्त, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ). संविदा पर नियुक्त व्यक्त, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्त को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ). नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्त कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।

(च). संविदा पर नियुक्त व्यक्त का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।

(छ). चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण—पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर



अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाएगा।

(ज).संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

#### (VIII).नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेहन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण:

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

#### उपाबन्ध—“ख”

वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण), (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य .....(नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया। “द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:—

1. यह कि प्रथम पक्षकार वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह वनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी (अंतिम) कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम .....रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक पर नियुक्ति किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावरण (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (प्रलेख एवं छाया चित्रण) (पद का नाम) कर्त्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त कर्मचारी का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
 .....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

2. ....  
 .....  
 (नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----  
*(Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-9/2006 –III dated 3-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India).*

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

*Shimla-2, the 3 rd November, 2007*

**No. Home-C(A)3-9/2006-III.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Scientific Assistant. (Documents & Photography), Class-III (Non Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely;—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Scientific Assistant. (Documents & Photography), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—(1) The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Scientific Assistant, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 03-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule 2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,  
S. VIJAY KUMAR,  
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SCIENTIFIC ASSISTANT (DOCUMENT & PHOTOGRAPHY DIVISION), CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY, HOME DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH.**

- |    |   |  |
|----|---|--|
| 1. | Name of the post                              | Scientific Assistant. (Documents & Photography ) |
| 2. | Number of posts                               | 02 (Two)   |
| 3. | Classification                                | Class-III (Non-Gazetted)                         |
| 4. | Scale of pay                                  | Rs.5800-200-7000-220-8100-275-9200               |
| 5. | Whether selection post or Non-selection post. | Non Selection                                    |
| 6. | Age for direct recruitment                    | Between 18 and 45 years.                         |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies

shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for Inviting applications or notified to the employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7 Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruits	<b>ESSENTIAL QUALIFICATION: -</b> 2 <sup>nd</sup> Class Master's Degree in Physics/ Chemistry/ Mathematics/Forensic Science (Specialization in Forensic Document and Photography) with at least one year experience in Photography in Police or Forensic Science Labortory. Or B.Sc. with at least two year's experience in photography in Police or Forensic Science Laboratory. <b>2.DESIRABLE QUALIFICATION.</b> Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.
8. Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees	Age N.A. Educational qualification: Yes, as prescribed in Col. No.7. above.
9. Period of probation if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10 Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods	i) 50 % by direct recruitment or on contract basis. ii) 50% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.
11. In case of recruitment by deputation, transfer, grade from which promotion/ deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Laboratory Assistants of particular division who possess the qualification prescribed in Col. No. 7 above with 05 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post in the working identical pay scales from the Centre/State Forensic Science Laboratories in India. .

In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules;

- (i) In all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:—

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less.

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:—** The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule-3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in-to account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as rendered to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	As. may be constituted by Government from time to time.
13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.	As required under the law
14. Essential requirement for a direct recruitment	A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board' Hamirpur or other

	recruiting authority as the case may be, so consider or practical test, the standard/syllabus, etc, of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
15.(A). Selection for appointment to the post by contract appointment.	<p>I) <b><u>CONCEPT:</u></b>  (a) Under this policy, the Scientific Assistant . (Documents &amp; Photography ) in the Department of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.</p> <p>(b) <b><u>POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC/HP SSSB:-</u></b>  The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.</p> <p>(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.</p> <p>(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.</p> <p>(II) <b><u>CONTRACTUALEMOLUMENTS :</u></b>  The Scientific Assistant. (Documents &amp; Photography ) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs8,700/-P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.200/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.</p> <p>(III) <b><u>APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY</u></b>  The Director, Vigilance HP will be the appointing and disciplinary authority.</p> <p>(IV) <b><u>SELECTION PROCESS:</u></b>  Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.</p>



	<p><b>(V) <u>COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:</u></b> As may constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur from time to time.</p> <p><b>(VI) <u>AGREEMENT:</u></b> After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-B appended to these Rules.</p> <p><b>(VII) <u>TERMS AND CONDITIONS:</u></b> (a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.8700/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.200/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given. (b)The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory. (c)Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state. (d)Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement &amp; LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules. (e)Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period</p>
	<p>of absence from duty. (f)Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case (g)Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stet temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.</p>

	<p>(h)Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials at the minimum of the pay scale.</p> <p><b><u>(VIII)RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:</u></b></p> <p>The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Scientific Assistant (Documents &amp; Photography ) in the Department at any stage.</p>
16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination	N.A.
18. Powers to relax.	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

## ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Scientific Assistant . (Documents & Photography) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through\_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this \_\_\_\_\_day of \_\_\_\_\_in the year\_\_\_\_\_  
 BetweenSh./Smt. \_\_\_\_\_S/o/D/o Shri\_\_\_\_\_R/o\_\_\_\_\_  
 Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Scientific Assistant (Documents & Photography ) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Scientific Assistant. (Documents & Photography) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Scientific Assistant. (Documents & Photography ) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Scientific Assistant . (Documents & Photography) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Scientific Assistant. (Documents & Photography ) (Name of the post) will not be entitle for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/ Registered Medical Practioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

2. \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

\_\_\_\_\_

गृह विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 5 नवम्बर, 2007

**संख्या: गृह-सी(ए)3-9/2006.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), वर्ग-III, (अराजपत्रित), के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक, (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 हैं।

2. ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. **निरसन और व्यावृत्तियां.**—(1) अधिसूचना संख्या: गृह (ए) (बी)2-1/89 तारीख 3-5-1997 द्वारा अधिसूचित हिमाचल प्रदेश पुलिस विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला वैज्ञानिक सहायक वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1997 का एतद् द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप नियम 2(I) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,  
एस0 विजय कुमार,  
प्रधान सचिव ।

उपाबन्ध-“क”

हिमाचल प्रदेश गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), वर्ग- III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम।

1. पद का नाम वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी ) .
2. पदों की संख्या 02 (दो )
3. वर्गीकरण वर्ग- III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान 5800-200-7000-220-8100-275-9200 रूपए ।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन ।
6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी, इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा;

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों तथा /अन्य प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश(आदर्शों) के अधीन अनुज्ञेय है:

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर, निगमों/ स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारियों को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/ स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/ किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों

की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

1. सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें पद(पदों) को, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए, यथास्थिति, विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

2. अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

अनिवार्य अर्हता:

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान में द्वितीय श्रेणी में स्नातकोत्तर उपाधि या इसके समतुल्य ।

या

i). रसायन विज्ञान, भौतिक विज्ञान और गणित सहित विज्ञान स्नातक ।

ii) दो वर्ष का विश्लेषणात्मक कार्य का अनुभव । न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला में कार्य करने का अनुभव वांछनीय है ।

वांछनीय अर्हताएं:-

हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों/रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में में विद्यमान\_विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

आयु:- लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं:- हाँ, उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 में यथाविहित है ।

9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता।

(i). पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर ।

(ii). पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सैकेण्डमैट आधार पर , दोनो के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा, या संविदा के आधार पर ।

11	प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड)जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण किया जाएगा।	विशिष्ट खण्ड (प्रभाग) के प्रयोगशाला सहायकों में से प्रोन्नति द्वारा, जो उपरोक्त स्तम्भ संख्या: 7 में विहित शैक्षिक अर्हता रखते हों और जिनका पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पाँच वर्ष का नियमित सेवाकाल हो, ऐसा न होने पर भारत में केन्द्रीय /राज्य न्यायालयिक प्रयोगशालाओं में इस पद के समतुल्य वेतनमान में कार्यरत पदधारियों में से सेकेण्डमैन्ट आधार पर।
----	--	--

(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी:

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ आधार पर की गई तदर्थ सेवा सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किए जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे:

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों, जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, की कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

**स्पष्टीकरण:-** अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबीलाइज्ड आमर्ड फोर्सिज परसोनल (रिजर्वेशन ऑफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नॉन टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया है और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन ऑफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रूल्ज, 1985 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो और इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी:

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।



12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना : जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में किन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा । जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनिवार्य अपेक्षा : किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन : सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा। यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा ।

15-क. संविदा पर नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

#### (1) संकल्पना

(क) इस पॉलिसी के अधीन हिमाचल प्रदेश, गृह विभाग, राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला, में वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा ।

(ख) पद का हिमाचल प्रदेश हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के कार्य क्षेत्र में आना:

निदेशक, सर्तकता रिवत पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए राज्य सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात् अध्यक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर के समक्ष रखेगा ।

(ग) चयन, इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा ।

(घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को सरकारी सेवा (जॉब) में नियमितिकरण या स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा ।

#### (II) संविदात्मक उपलब्धियां:

संविदा के आधार पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), को 8700/-रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी । यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढौतरी की जाती है तो कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 200/-रुपए (पद के वेतनमान

में वार्षिक वृद्धि के बराबर) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

### (III) नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी

निदेशक, सर्तकता, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

### (IV) चयन प्रक्रिया:

संविदा पर नियुक्ति की दशा में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा या यदि आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

### (V) संविदा पर नियुक्तियों के लिए चयन समिति:

जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

### VI. करार:

अभ्यर्थी को चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न उपाबन्ध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

### VII. निबन्धन और शर्तें:

(क) संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्त को 8700/-रुपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो प्रारम्भिक वेतनमान जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, कमशः द्वितीय और तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 200/- रुपए की दर से (पद के वेतनमान में वार्षिक वृद्धि के बराबर) वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई प्रसुविधाएं जैसे वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है।

(ग) संविदात्मक नियुक्ति, पदधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितिकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।

(घ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति, एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।

(ङ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना सेवा से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक

रकम का हकदार नहीं होगा।

- (च) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनःपरीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित कर्मचारियों को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

#### (VIII) नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर नियुक्त किए गए अभ्यर्थी को, किसी भी दशा में विभाग में वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), के रूप में नियमितिकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण:

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/ अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति:

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

-----

उपाबन्ध—“ख”

वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमति..... पुत्र/पुत्री श्री..... निवासी....., संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् “प्रथम पक्षकार” कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य..... (नियुक्ति प्राधिकारी का नाम) (जिसे इसमें इसके पश्चात् “द्वितीय पक्षकार” कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख..... को किया गया।

“द्वितीय पक्षकार” ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी) (पद का नाम) के रूप में संविदा आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है:-

1. यह कि प्रथम पक्षकार वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) के रूप में..... से प्रारम्भ होने और..... को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्..... दिन को स्वयंमेव ही समाप्त (पर्यवसित) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।
2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम ..... रूपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है या यदि नियमित पदधारी उस रिक्ति के विरुद्ध नियुक्त/तैनात कर दिया जाता है जिसके लिए प्रथम पक्षकार को लगाया गया है तो नियुक्ति समाप्त(पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति, किसी भी दशा में नियमित सेवा के लिए पदधारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक (भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक(भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम) को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। केवल प्रसूति अवकाश नियमानुसार दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदा पर नियुक्त वैज्ञानिक सहायक(भौतिकी एवं प्राक्षेपिकी), (पद का नाम)कर्तव्य (डियूटी) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा।
7. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं होगा।
8. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उन्हें अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण किया जाना चाहिए।

9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति(यों) को सामूहिक जीवन बीमा योजना के साथ-साथ इ0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता )
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षी की उपस्थिति में

1. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता)
2. ....  
.....  
.....  
(नाम व पूरा पता )

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

-----  
[Authoritative English text of this Department Notification No. Home-C(A)3-9/2006 dated 5-11-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## HOME DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 5 th November, 2007

**No. Home-C(A)3-9/2006.**— In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the H.P. Public Service Commission is pleased to make the Recruitment & Promotion Rules for the post of Scientific Assistant. (Physics & Ballistics), Class-III (Non Gazetted) in State Forensic Science Laboratory, Home Department, Himachal Pradesh as per Annexure “A” attached to this notification namely;—

**1. Short title and commencement.**—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh, State Forensic Science Laboratory, Home Department, Scientific. Assistant. (Physics & Ballistics), Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra Himachal Pradesh.

**2. Repeal and Savings.**—The State Forensic Science Laboratory Police Department, Himachal Pradesh, Scientific Assistant, Class-III (Non Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997 notified vide Notification No. Home-A(B)2-1/89 dated 03-05-1997 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the Rules, so repealed under Rule2(1) supra shall be deemed to have been validity made, done or taken under these Rules.

By order,  
S. VIJAY KUMAR,  
Principal Secretary.

ANNEXURE-“A”

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SCIENTIFIC ASSISTANT (PHYSICS & BALLISTICS DIVISION), CLASS-III (NON-GAZETTED) IN THE STATE FORENSIC SCIENCE LABORATORY, HOME DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH**

1.	Name of the post	Scientific Assistant. (Physics & Ballistics)
2.	Number of posts	02 (Two)
3.	Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4.	Scale of pay	Rs.5800-200-7000-220-8100-275-9200
5.	Whether selection post or Non-selection post	Non Selection
6.	Age for direct recruitment	Between 18 and 45 years.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Govt. including those who have been appointed on adhoc or contract basis.

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on adhoc or on contract basis;

Provided further that if a candidate appointed on adhoc basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such adhoc or contract appointment;

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other backward categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government;

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government Servants before absorption in public sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed, age concession in direct recruitment as admissible to Government Servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were /are subsequently appointed by such Corporations/ Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for Inviting applications or notified to the employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relax able at the discretion of the H.P Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified

7 Minimum educational qualification and other qualifications required for direct recruits	<b>ESSENTIAL QUALIFICATION: -</b> 2 <sup>nd</sup> class Master's degree in Physics or Mathematics from a recognized University or equivalent. Or i). B.Sc. with Chemistry, Physics and Mathematics. ii). Two year's analytical experience. Experience of working in Forensic Science Laboratory is desirable. <b>Desirable qualification.</b> Knowledge of customs manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh
8. Whether age & qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees	Age N.A. Educational Qualification: Yes, as prescribed in Col. No.7 above.
9. Period of probation if any	Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.
10 Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer & the percentage of posts to be filled in by various methods	i) 50 % by direct recruitment or on contract basis. ii) 50% by promotion failing which on secondment basis failing both by direct recruitment or on contract basis.
11. In case of recruitment by deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.	By promotion from amongst the Laboratory Assistants of particular division who possess the qualification prescribed in Col. No. 7 above with 5 years regular service or regular combined with continuous adhoc service rendered, if any, in the grade failing which on secondment basis from the incumbents of this post in the identical pay scales from the Centre/State Forensic Science Laboratories in India. .



(1) In all cases of promotion, the continuous adhoc service rendered in the feeder post, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the adhoc appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules;

- (i) In all cases where a junior person becomes eligible for service rendered on adhoc basis followed by regular service/appointment in the feeder post in view of the provision referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration: —

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least 3 years or that prescribed in the R&P Rules for the post, which-ever is less.

Provided further that where a junior person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person (s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation:—**The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be ex-serviceman recruited under the provisions happened to be Ex-serviceman recruited under the provisions of Rule- 3 of the Demobilized Armed Forces Personnel (Reservation of vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there-under or recruited under the provisions of Rule-3 of the Ex-Serviceman (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority there under.

(2) Similarly, in all cases of confirmation continuous adhoc service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken in-to account towards the length of service, if the adhoc appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R&P Rules;

Provided that inter-se-seniority as a result of confirmation after taking into account, adhoc service as rendered to above shall remain unchanged.

direct recruitment	post must be a citizen of India.
15. Selection for appointment to post by direct recruitment.	Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of viva-voce test if the Himachal Pradesh S.S.S. Board or other recruiting authority as the case may be, so consider or practical test, the standard/syllabus, etc, of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.
15.(A) Selection for appointment to the post by contract appointment.	<p><b>I) <u>CONCEPT:</u></b></p> <p>(a) Under this policy, the Scientific Assistant (Physics &amp; Ballistics) in Department of State Forensic Science Laboratory H.P. will be engaged on contract basis initially for one year, which may be extendable for two more years on year to year basis.</p> <p><b>(b) <u>POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HP PSC/HP SSSB:-</u></b></p> <p>The Director, Vigilance after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant posts on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency i.e. H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.</p>



	<p>(c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.</p> <p>(d) Contract appointee so selected under these Rules will not have any right to claim for regularization or permanent absorption in the Government job.</p> <p><b>(II) <u>CONTRACTUAL EMOLUMENTS</u> :</b></p> <p>The Scientific Assistant (Physics &amp; Ballistics) appointed on contract basis will be paid consolidated fixed contractual amount @ Rs.8,700/- P.M. (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness pay). An amount of Rs.200/- (equal to annual increase in the pay scale of the post) as per annual increase in contractual emoluments for the second and third years respectively will be allowed if contract is extended beyond one year.</p> <p><b>(III) <u>APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY</u></b></p> <p>The Director, Vigilance HP will be the appointing and disciplinary authority.</p> <p><b>(II) <u>SELECTION PROCESS:</u></b></p> <p>Selection for appointment to the post in the case of Contract Appointment will be made on the basis of viva-voce test or if considered necessary or expedient by a written test or practical test the standard/syllabus etc. of which will be determined by the concerned recruiting agency i.e. H.P.</p>
	<p>Subordinate Selection Services Board, Hamirpur.</p> <p><b>(V) <u>COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS:</u></b></p> <p>As may constituted by the concerned recruiting agency i.e. the H.P. Subordinate Selection Services Board, Hamirpur from time to time.</p> <p><b>(VI) <u>AGREEMENT:</u></b></p> <p>After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Annexure-A appended to these Rules.</p> <p><b>(VII) <u>TERMS AND CONDITIONS:</u></b></p> <p>(a) The contract appointee will be paid fixed contractual amount @ Rs.8700/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). The Contract Appointee will be entitled for increase in contractual amount @ Rs.200/- (equal to annual increase in the pay scale) per annum for second and their years respectively and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. shall be given.</p> <p>(b) The service of the Contract Appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.</p>

	<p>(c)Contract appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization in service at any state.</p> <p>(d)Contract appointee will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated up to one year. No leave of any other kind is admissible to the contract appointee. He/She shall not be entitled for Medical Reimbursement &amp; LTC etc. Only Maternity Leave will be given as per rules.</p> <p>(e)Unauthorized absence from the duties without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. Contract appointee shall not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.</p> <p>(f)Transfer of contract appointee will not be permitted from one place to another in any case</p> <p>(g)Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Govt./ Registered Medical Practitioner. Women candidate, pregnant beyond 12 weeks will stay temporarily unfit till the confinement is over. The</p>
	<p>women candidate will be re-examined for the fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.</p> <p>(h)Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to Regular Officials.</p> <p><b>(VIII) <u>RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT:</u></b></p> <p>The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim for regularization/permanent absorption as Scientific Assistant (Physics &amp; Ballistics) in the Department at any stage.</p>
16. Reservation	The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/ Scheduled Tribes/ Other Backward Classes/ Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.
17. Departmental Examination	N.A.
18. Powers to relax.	Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C. relax any of the provision of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.

**Annexure-B**

Form of contract/agreement to be executed between the Scientific Assistant (Physics & Ballistics) (Name of the post) and the Government of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority).

This agreement is made on this \_\_\_\_\_ day of \_\_\_\_\_ in the year \_\_\_\_\_ Between Sh./Smt. \_\_\_\_\_ S/o/D/o Shri \_\_\_\_\_ R/o \_\_\_\_\_

Contract appointee (hereinafter called the FIRST PARTY), AND The Governor of Himachal Pradesh through \_\_\_\_\_ (Designation of the Appointing Authority) Himachal Pradesh (here-in-after the SECOND PARTY).

Whereas, the SECOND PARTY has engaged the aforesaid FIRST PARTY and the FIRST PARTY has agreed to serve as a Scientific Assistant (Physics & Ballistics) (Name of the post) on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the FIRST PARTY shall remain in the service of the SECOND PARTY as a Scientific Assistant (Physics & Ballistics) (Name of the post) for a period of 1 year commencing on day of \_\_\_\_\_ and ending on the day of \_\_\_\_\_. It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the FIRST PARTY with SECOND PARTY shall ipso-facto stand terminated on the last working day i.e. on \_\_\_\_\_. And information notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the FIRST PARTY will be Rs. \_\_\_\_\_ per month.
3. The service of FIRST PARTY will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good or if a regular incumbent is appointed/posted against the vacancy for which the first party was engaged on contract.
4. The contractual appointment shall not confer any right to incumbent for the regularization of service at any stage.
5. Contractual Scientific Assistant (Physics & Ballistics) (Name of the post) will be entitled for one day casual leave after putting in one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Scientific Assistant (Physics & Ballistics) (Name of the post). He will not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Scientific Assistant (Physics & Ballistics) (Name of the post) will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a officer appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.

8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter-part official at the minimum of the pay scale.
10. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first, above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the FIRST PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS:

1. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

(Signature of the SECOND PARTY)

2. \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(Name and Full Address)

कार्यालय उपायुक्त,  
कांगड़ा स्थित धर्मशाला

अधिसूचना

धर्मशाला, 6 नवम्बर, 2007

संख्या : पंच-के0जी0आर0 (निर्वाचन)/2007—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 126 तथा हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (सामान्य) नियम, 1997 के नियम 124 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, अश्वनी कुमार कपूर, (भा0प्र0से0) उपायुक्त, कांगड़ा स्थित धर्मशाला, जिला कांगड़ा की ग्राम पंचायतों में निर्वाचित प्रधानों व सदस्यों के नाम निम्न सारणी अनुसार सर्वसाधारण की जानकारी हेतु अधिसूचित करता हूँ:-

कंसं विकास खण्ड का नाम	नाम ग्राम पंचायत	पद	नवनिर्वाचित पंचायत पदाधिकारियों का नाम व पता
1 सुलह	लाहट	सदस्य-4	श्री ढोगरु राम स्पुत्र श्री भगत राम, गांव व डाकघर लाहट, तह० जयसिंहपुर, जिला कांगड़ा । <b>निर्विरोध निर्वाचित!</b>
2. फतेहपुर	सुनेट	सदस्य-२	श्री रविन्द्र कुमार स्पुत्र श्री मंगत राम, गांव मोच, डा० सुनेट, तह० फतेहपुर, जिला कांगड़ा । <b>निर्विरोध निर्वाचित!</b>
	सिद्धपुरघाट	सदस्य-3	श्री तिलक राज स्पुत्र श्री विहारी लाल गांव व डा० सिद्धपुरघाट, तह० ज्वाली, जिला कांगड़ा ।
3. भकारना	डाढ	सदस्य-4	श्री मोहिन्द्र सिंह स्पुत्र लाल सिंह गांव व डा० डाढ, तह० पालमपुर, जिला कांगड़ा ।
4. रैत	दरीणी	सदस्य-7	श्री पूर्ण चन्द्र स्पुत्र श्री अच्छर सिंह गांव खरीडी, डा० दरीणी, तह० शाहपुर, जिला कांगड़ा ।
5. नगरोटा-बगवां	लिल्ली	प्रधान	श्री कशमीर सिंह स्पुत्र श्री धनी राम गांव व डा० लिल्ली, तह० व जिला कांगड़ा ।
6. बैजनाथ	अबैरी	सदस्य-3	श्री रामपल स्पुत्र श्री नारायण दास गांव व डा० अबैरी, तह० बैजनाथ, जिला कांगड़ा ।
	माधोनगर	सदस्य-3	श्री औंकार चन्द्र स्पुत्र श्री कर्म चन्द्र गांव डुहवो, डा० उत्तराला, तह० बैजनाथ, जिला कांगड़ा ।
	कण्ड	सदस्य-5	श्री राकेश कुमार स्पुत्र श्री मदन लाल गांव व डा० कण्ड, तह० पालमपुर, जिला कांगड़ा ।
	बडा भंगाल	सदस्य-2	श्री प्रताप चन्द्र स्पुत्र श्री श्रवण कुमार गांव बडा भंगाल, डा० बीड, तह० बैजनाथ, जिला कांगड़ा । <b>निर्विरोध निर्वाचित!</b>

7.	इन्दीरा	मण्ड-मियाणी	प्रधान	श्री लाल हुसैन स्पुत्र श्री फकरुद्दीन गांव मण्ड-मियाणी, डा० मण्ड मझवां, तह० इन्दीरा, जिला कांगडा ।
		बसन्तपुर	सदस्य-2	श्रीमति प्राणा देवी पत्नी श्री स्वर्ण सिंह, गांव वेला इन्दीरा, डा० बसन्तपुर, तह० इन्दीरा, जिला कांगडा ।
8.	पंचरुखी	सल्याणा	सदस्य-3	श्री विक्रम सिंह स्पुत्र श्री भगत राम गांव इन्दीरा कलोनी वटाहण, डा० सल्याणा, तह० पालमपुर, जिला कांगडा ।
		मुहाल-बनूरी	सदस्य-5	श्री किशन चन्द स्पुत्र श्री वीरवल गांव सरलू, डा० राजपुर, तह० पालमपुर, जिला कांगडा ।
		अमोजर	सदस्य-1	श्री सुभाष चन्द स्पुत्र श्री सुख राम गांव अमोजर, डा० अन्देटा, तह० पालमपुर, जिला कांगडा ।
9.	कांगडा	सलील	सदस्य-1	श्री अशोक कुमार स्पुत्र श्री ज्ञान चन्द, गांव व डा० सलील, तह० व जिला कांगडा ।
		चकवन-शमीरपुर	सदस्य-2	श्री सुरिन्द्र कुमार स्पुत्र श्री अमर सिंह, गांव चकलू, डा० शमीरपुर, तह० व जिला कांगडा ।
10.	नूरपुर	भलून	सदस्य-2	श्री प्रमोद चन्द स्पुत्र श्री रतन चन्द, गांव वारल, डा० थोडा, तह० नूरपुर, जिला कांगडा । <u>निर्विरोध निर्वाचित!</u>
		मिन्झगां	सदस्य-1	श्री मति शुक्ला देवी पत्नी श्री रविन्द्र कुमार, गांव व डा० मिन्झगां, तह० नूरपुर, जिला कांगडा । <u>निर्विरोध निर्वाचित!</u>
		छत्तर	सदस्य-6	श्री जरी राम स्पुत्र श्री महलू राम, गांव झिकला छत्तर, डा० छत्तर, तह० नूरपुर, जिला कांगडा ।
11.	देहरा	मूहल	सदस्य-3	श्री अमी चन्द स्पुत्र श्री हरिया राम गांव व डा० मूहल, तह० देहरा, जिला कांगडा । <u>निर्विरोध निर्वाचित!</u>
		धनोट	सदस्य-5	श्री कृष्ण चन्द स्पुत्र श्री मुला राम गांव धनोट, डा० अधवानी, तह० देहरा, जिला कांगडा । <u>निर्विरोध निर्वाचित!</u>
		अम्ब-पठियार	सदस्य-3	श्री रतन चन्द स्पुत्र श्री लक्ष्मण दास गांव व डा० अम्ब-पठियार, तह० देहरा, जिला कांगडा ।
		कोपडा	सदस्य-5	श्री भागमन स्पुत्र श्री निका राम गांव हसोहा, डा० चौकाठ, तह० देहरा, जिला कांगडा ।

- |     |               |               |         |   |
|-----|---------------|---------------|---------|---|
| 12. | परागपुर       | कस्वा-कोटला   | प्रधान  | श्री कान्ती चन्द्र स्मृत श्री नन्दू राम<br>गांव भोली, डा० कस्वा-कोटला,<br>तह० जसवां कोटला, जिला कांगडा                            |
|     |               | कनेल          | सदस्य-3 | श्री सुख लाल स्मृत श्री देवी चन्द्र<br>गांव कनेल, डा० चनौर, तह०<br>देहरा, जिला कांगडा ।   |
|     |               | गुडारा-चपलाह  | सदस्य-3 | श्री गुरवहन सिंह स्मृत श्री पंजू राम<br>गांव व डा० चपलाह, तह० देहरा,<br>जिला कांगडा ।<br><b>निर्विरोध निर्वाचित!</b>              |
| 13. | नगरोट-सूरियां | नगरोट-सूरियां | सदस्य-4 | श्री सुखपाल सिंह स्मृत श्री रमेश<br>चन्द्र, गांव व डा० नगरोट-सूरियां,<br>तह० ज्वाली, जिला कांगडा ।<br><b>निर्विरोध निर्वाचित!</b> |
|     |               | पनालथ         | सदस्य-3 | श्रीमति सुप्रमा देवी पत्नी श्री स्वर्ण<br>सिंह, गांव देहरी, डा० हरसर, तह०<br>ज्वाली, जिला कांगडा ।                                |
|     |               | आम्बल         | प्रधान  | श्री गणेश चन्द्र शर्मा स्मृत श्री विष्णु<br>दास, गांव हरियां, डा० लाहड़ू, तह०<br>ज्वाली, जिला कांगडा ।                            |

*(Handwritten Signature)*

उपायुक्त,  
कांगडा स्थित धर्मशाला,  
हि० प्र० ।


कार्यालय उपायुक्त,  
कांगडा स्थित धर्मशाला (हि० प्र०)

अधिसूचना

धर्मशाला, 6 नवम्बर, 2007

संख्या : पंच-के०जी०आर० (निर्वाचन)/2007—हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 की धारा 126 एवं हिमाचल प्रदेश पंचायती राज (सामान्य) नियम, 1997 के नियम 124 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मैं, अश्वनी कुमार कपूर, (भा०प्र०से०) उपायुक्त, कांगडा स्थित धर्मशाला, जिला कांगडा की पंचायत समिति बैजनाथ वार्ड नं०-13 से निर्वाचित सदस्य का नाम निम्न सारणी अनुसार सर्वसाधारण की जानकारी हेतु अधिसूचित करता हूँ:-

क्र.सं०	नाम तथा वार्ड नं०	पदाधिकारी का नाम व पता
1.	अबैरी-13	श्री कूलभूषण सिंह लुपुत्र स्वर्गीय श्री चान्द, गांव कुकैना, डा० तारागढ़, तहसील बैजनाथ, जिला कांगडा ।

  
 उपायुक्त,  
 कांगडा स्थित धर्मशाला,  
 हि० प्र० ।

### पंचायती राज विभाग

#### अधिसूचना

शिमला-171 009, 30 अगस्त, 2007

**संख्या-पी. सी. एच.-एच. ए.(3)26 / 2006-23003-7.**—क्योंकि विभाग में, जिला कुल्लू के विकास खण्ड आनी की ग्राम सभा पोखरी, के मुख्यालय को 'पोखरी' से बदलकर 'कलाली' में स्थापित करने हेतु प्रस्तावना विचाराधीन है;

अतः हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश पंचायती राज अधिनियम, 1994 (वर्ष 1994 का 4) की धारा 3 की उप-धारा (2) के खण्ड (ग) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए जिला कुल्लू के विकास खण्ड आनी की ग्राम सभा पोखरी के मुख्यालय को 'पोखरी' से बदलकर 'कलाली' में स्थापित करने का प्रस्ताव करते हैं और यथा अपेक्षित सम्बन्धित ग्राम की जानकारी एवं सार्वजनिक आक्षेप आमंत्रित करने के लिए हिमाचल प्रदेश के राजपत्र( असाधारण) में प्रकाशित करने एवं जिला कुल्लू के उपायुक्त को, उक्त बारे सूझावों आक्षेपों को प्राप्त करने तथा उन पर विचार करने के लिए प्राधिकृत करने के आदेश प्रदान करते हैं ;

यदि ग्राम सभा पोखरी के मुख्यालय को बदलने बारे उक्त प्रस्ताव के सम्बन्ध में, सम्बन्धित ग्राम सभा सदस्यों को कोई आप्ति या सुझाव प्रस्तुत करना हो तो वे अपने आक्षेप या सुझाव इस अधिसूचना के प्रकाशन के दिनांक से 30 दिनों की अवधि के भीतर उपायुक्त कुल्लू को प्रस्तुत कर सकेगा। उपरोक्त नियत अवधि के अवसान के पश्चात् आक्षेप या सुझाव, जो कोई भी हों, ग्रहण नहीं किए जाएंगे ;

राज्य सरकार, जिला कुल्लू विकास खण्ड आनी की ग्राम सभा पोखरी के मुख्यालय को बदलने के सम्बन्ध में अन्तिम अधिसूचना, उपायुक्त कुल्लू की सिफारिश के दृष्टिगत जारी करेगी।

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
सचिव ।



ब अदालत श्री बालक राम नेगी, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील चड़गांव, जिला शिमला (हि0 प्र0)

जयचन्द

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

हरगाह श्री जयचन्द सुपुत्र श्री मोहन लाल, निवासी गांव घरटून (पेखा), तहसील चड़गांव, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने दरखास्त गुजारी है कि उसकी सुपुत्री कु0 अनिशा की जन्म तिथि 7-3-2007 है परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि कार्यालय ग्राम पंचायत पेखा के जन्म एवं मृत्यु रजिस्टर में दर्ज न नरवा सके।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस बारे यदि किसी व्यक्ति/रिश्तेदार को कोई उज़र या एतराज हो तो वह अपना एतराज दिनांक 29-11-2007 को प्रातः दस बजे इस अदालत में हाजर आकर पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उपरोक्त नाम ग्राम पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 27-10-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

बालक राम नेगी,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
चड़गांव, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत श्री बालक राम नेगी, तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, तहसील चड़गांव, जिला शिमला (हि0 प्र0)

नैन सिंह

बनाम

आम जनता

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

हरगाह श्री नैन सिंह सुपुत्र श्री संसार दास, निवासी गांव वनोटी, तहसील चड़गांव, जिला शिमला (हि0 प्र0) ने दरखास्त गुजारी है कि उसके सुपुत्र मोहित की जन्म तिथि 18-2-2005 है परन्तु अज्ञानतावश वह उसकी जन्म तिथि कार्यालय ग्राम पंचायत सारीवासा के जन्म एवं मृत्यु रजिस्टर में दर्ज न करवा सके।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार द्वारा सूचित किया जाता है कि इस बारे यदि किसी व्यक्ति/रिश्तेदार को कोई उज़र या एतराज हो तो वह अपना एतराज दिनांक 29-11-2007 को प्रातः दस बजे इस अदालत में हाजर आकर पेश कर सकता है अन्यथा एकतरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर उपरोक्त नाम ग्राम पंचायत रिकार्ड में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिये जाएंगे।

आज दिनांक 27-10-2007 को हमारे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

बालक राम नेगी,  
तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
चड़गांव, जिला शिमला (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नम्बर : जन्म/मृत्यु प्रमाण-पत्र।

श्री मदन लाल शर्मा

बनाम

आम जनता।

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री मदन लाल शर्मा पुत्र श्री दीना नाथ, निवासी गांव रक्कड़ मलोनी, तहसील व जिला ऊना ने इस न्यायालय में दरखास्त दी है कि उसकी पुत्री सरीता शर्मा का नाम पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज न करवाया जा सका है और अब दर्ज करवाया जावे। उसकी पुत्री का नाम सरीता शर्मा है, जन्म तिथि 4-6-1976 है तथा बच्चे का जन्म स्थान देहलां लोयर है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे का नाम दर्ज होने में कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 28-11-2007 को प्रातः दस बजे स्वयं अथवा असालतन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रमाण-पत्र जारी करने के आदेश दे दिये जायेंगे।

आज दिनांक 25-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी किया गया।

मोहर।

हस्ताक्षरित /—  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

ब अदालत नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी, ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)

मुकद्दमा नम्बर : जन्म/मृत्यु प्रमाण-पत्र।

श्री गुलजारी लाल भरवाल

बनाम

आम जनता।

दरखास्त जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

नोटिस बनाम आम जनता।

श्री गुलजारी लाल भरवाल पुत्र श्री त्रलोक चन्द, निवासी गांव लोयर वसाल, तहसील व जिला ऊना ने इस न्यायालय में दरखास्त दी है कि उसका पुत्र प्राग का नाम पंचायत रजिस्टर में गलती से दर्ज न करवाया जा सका है और अब दर्ज करवाया जावे। उसके पुत्र का नाम प्राग है, जन्म तिथि 29-3-1989 है तथा बच्चे का जन्म स्थान लोयर वसाल है।

अतः इस नोटिस के माध्यम से समस्त जनता तथा सम्बन्धित रिश्तेदारों को सूचित किया जाता है कि यदि किसी को उपरोक्त बच्चे का नाम दर्ज होने में कोई आपत्ति हो तो वह दिनांक 30-11-2007 को प्रातः दस बजे स्वयं अथवा असालतन या वकालतन इस अदालत में हाजिर आकर पेश कर सकता है अन्यथा एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जाकर प्रमाण-पत्र जारी करने के आदेश दे दिये जायेंगे।

मोहर।

हस्ताक्षरित / -  
नायब तहसीलदार एवं कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
ऊना, जिला ऊना (हि0 प्र0)।

-----  
PROCLAMATION UNDER ORDER 5, RULE 20 C. P. C.

IN THE COURT OF Dr. BALDEV SINGH, CIVIL JUDGE (Sr. DIVISION) BILASPUR, DISTRICT  
BILASPUR, HIMACHAL PRADESH

I. S. ACT No. 2/5 of 2007

*In the matter of :*

1. Sawaran Kaur w/o Late Shri Rattan Singh, r/o House No. 135, Diara Sector, Tehsil Sadar,  
District Bilaspur, Himachal Pradesh ..*Petitioner.*

*Versus*

2. General public .. *Respondent.*

PETITION U/S 272 OF INDIAN SUCCESSION ACT

To

The general public,

Whereas in the above noted case the applicant/petitioner *i. e.* Sawaran Kaur is the legally wedded wife of late Shri Rattan Singh s/o Shri Sidhu Singh, r/o House No. 135, Diara Sector, District Bilaspur, Himachal Pradesh who died on 19-8-2005 at his residence at Bilaspur. Shri Rattan Singh deceased had deposited a sum of amount of Rs. 41,708 (forty one thousand seven hundred and eight) only in S. B. account No. 000091 in UCO Bank Bilaspur and Rs. 10,646/- (Ten thousand six hundred and forty six) only in account No. 542755 at Sub Post Office Diara Sector, District Bilaspur, Himachal Pradesh. He also has executed a valid and duly registered 'Will' in respect of his movable and immovable property to his two sons namely as Mohan Singh and Jagjeet Singh and entire amount deposited in Bank has bequeathed to Smt. Swaran Kaur.

Notice is hereby given to the general public/relations and kith and kins of late Shri Rattan Singh that according to the 'Will' petitioner is the only beneficiary of entire deposited amount of deceased *i. e.* Shri Rattan Singh anywhere in any Bank/Post Office in India. The petitioner *i. e.* Smt. Swaran Kaur is entitled to realization of entire amount with full interest, if anybody has any objection the same be filed on this court on or before 20-12-2007 at 10.00 A.M. personally or through pleader or through an authorised agent failing which the application shall be heard and decided *ex parte*.

Given under my hand and the seal of the Court this 30th of October, 2007.

Seal.

DR. BALDEV SINGH,  
Civil Judge (Sr. Division),  
Bilaspur, Himachal Pradesh.

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी, सुजानपुर, तहसील सुजानपुर, जिला हमीरपुर  
(हि0 प्र0)

मिसल नं0 16/07.

तारीख पेशी 1-12-07

किशोरी लाल, रूप सिंह, नन्द लाल पुत्रगण जमेदार, टीका धमडियाणा, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर . प्रार्थीगण।

बनाम

श्री प्यार चन्द पुत्र दुनी चन्द, गोपी चन्द, धनी राम पुत्रगण जमेदार, टीका धमडियाणा, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर . . प्रतिवादीगण।

प्रार्थना-पत्र बराये तकसीम अराजी खाता नम्बर 5, खसरा नम्बरन 199-338-368-370-473, कित्ता 5, रकबा तादादी 18 कनाल 3 मरला, टीका धमडियाणा, मौजा भलेठ, तहसील सुजानपुर।

श्री किशोरी लाल प्रार्थी आदि ने उपरोक्त भूमि की तकसीम के लिए इस अदालत में एक प्रार्थना-पत्र दे रखा है। गोपी चन्द, धनी राम फरीकदोयम को इस अदालत द्वारा कई बार सम्मन जारी किये गये मगर इन पर सम्मन की तामील हस्ब जाब्ता न हो रही है। मुताबिक रिपोर्ट तामिल कुन्निदा वे कहीं दूसरी जगह रिहायश करते हैं। प्रार्थी का कहना है कि उन्हें इनका पता नहीं मिल रहा है। इसलिए उन्होंने गुजारिश की है कि इन्हें बजरिया इश्तहार राजपत्र द्वारा तलब किया जाये। इस कारण इस अदालत को विश्वास हो चुका है कि इन पर साधारण तरीके से तामील नहीं हो सकती है।

अतः उपरोक्त फरीकदोम को बजरिया इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि अगर उन्हें उपरोक्त अराजी की तकसीम बारा कोई एतराज हो तो वह दिनांक 1-12-2007 को सुबह 10.00 बजे इस अदालत में असालतन या वकालतन हाजिर आकर मुकद्दमा की पैरवी करें अन्यथा गैरहाजरी की सूरत में एक तरफा कार्यवाही अमल में लाई जायेगी।

आज दिनांक 5-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

हस्तक्षारित / -  
सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,  
तहसील सुजानपुर टीहरा,  
जिला हमीरपुर (हि0 प्र0)।

IN THE COURT OF MARRIAGE OFFICER-CUM-SUB- DIVISIONAL MAGISTRATE,  
SADAR SUB DIVISION MANDI, DISTRICT MANDI (H. P.)

In the matter of :-

1. Dr. Gaurav Srivastava s/o Shri Mukesh Chander Srivastava, r/o H. No. 183/15, Prabhu Town, Rai Bareli, U. P.-229001, at present resident of H. No. 7/9, Bangla Mohalla, Mandi Town, Tehsil Sadar, District Mandi (H. P.).
2. Smt. Reena Kapoor d/o Shri Harish Kumar Kapoor, H. No. 7/9, Bangla Mohalla Mandi Town, Tehsil Sadar, District Mandi (H. P.)  
.. Applicant.

*Subject.*—Application for the registration of Marriage under section 3 of Special Marriage Act, 1954.

Dr. Gurav Srivastava s/o Shri Mukesh Chander Srivastava, r/o H. No. 183/15, Prabhu Town, Rai Bareli, U. P.-229001 and Smt. Reena Kapoor d/o Shri Harish Kumar Kapoor, r/o H. No. 7/9, Bangla Mohalla Mandi Town, Tehsil Sadar, District Mandi (H. P.) at present Reena Srivastava wife of Shri Gaurav Sirvastava s/o Shri Mukesh Chander Sirvastava have filed an application along with affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 17-10-2007 according to Hindu rites at Mandi and they are living together as husband and wife, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 19-11-2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 18th october, 2007 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum- SDM,  
Sadar Mandi Sub-Division,  
District Mandi (H. P. ).*

IN THE COURT OF MARRIAGE OFFICER-CUM-SUB- DIVISIONAL MAGISTRATE,  
SADAR SUB DIVISION MANDI, DISTRICT MANDI (H. P.)

*In the matter of :-*

1. Shri Lobsang Tsering s/o Shri Sonam Sangpo, r/o Q. No. P-2/585, Jaral Colony Pandoh, Tehsil Sadar, District Mandi (H. P.).
2. Smt. Tsering Norzom d/o Shri Nawang Palden and Smt. Lhakdon, r/o Tibetan Settlement H. No. 51, Camp-6 Tattihali, Mundgod, District Karwar (Karnataka) Pin- 581411  
.. Applicant.

*Subject.*—Application for the registration of marriage under section 3 of Special Marriage Act, 1954.

Sh. Lobsang Tsering s/o Shri Sonam Sangpo, r/o Q. No. 2/585 Jaral Colony Pandoh, Tehsil Sadar, District Mandi, Himachal Pradesh and Smt. Tsering Norzom d/o Shri Nawang Palden and Smt. Lhakdon, r/o Tibetan Settlement H. No. 51, Camp-6 Tattihali, Mundgod, District Karwar (Karnataka) at present wife of Shri Lobsang Tsering s/o Shri Sonam Sangpo have filed an

application along with affidavits in the court of undersigned under section 15 of Special Marriage Act, 1954 that they have solemnized their marriage on 12-12-2005 at Jaral Colony, Pandoh according to Tibetan rites and they are living together as husband and wife since then, hence their marriage may be registered under Special Marriage Act, 1954.

Therefore, the general public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 19-11-2007 after that no objection will be entertained and marriage will be registered.

Issued today on 18th October, 2007 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-

*Marriage Officer-cum- SDM,  
Sadar Mandi Sub-Division,  
District Mandi (H. P. ).*

ब अदालत कार्यकारी दण्डाधिकारी (तहसीलदार) सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री लोहार राम पुत्र श्री चुहड़ा राम, निवासी पाली, डा० चुनाहण, तहसील सदर, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता व हितबद्ध व्यक्ति

.. प्रत्यार्थीगण।

विषय.—प्रार्थना—पत्र जेर धारा 13 (3) जन्म एवं मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969.

श्री लोहार राम, निवासी पाली, डा० चुनाहण ने इस अदालत में प्रार्थना—पत्र मय शपथी—पत्र सहित मुकद्दमा दायर किया है कि उसकी लड़की हिमा देवी का जन्म 23—5—1972 पंचायत के रिकार्ड में दर्ज नहीं करा सका।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार द्वारा सूचित किया जाता है कि यदि इस बारे कोई उजर/एतराज हो तो दिनांक 30—11—2007 को अपने उजर/एतराज असालतन या वकालतन इस अदालत में पेश कर सकता है। निर्धारित तिथि के पश्चात् कोई भी उजर/एतराज काबले समायत न होगा तथा प्रार्थना—पत्र पर नियमानुसार आगामी कार्यवाही अमल में लाई जावेगी तथा प्रार्थी का नाम पंचायत अभिलेख में दर्ज करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 27—10—2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ है।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
तहसील सदर, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री पी० डी० शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश  
श्री साहब सिंह पुत्र श्री हिरा, निवासी खेलन, डा० वलिण्डी, तहसील करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत किए जाने नाम दरुस्त राजस्व रिकार्ड।

श्री साहब सिंह पुत्र श्री हिरा, निवासी खेलन, डा० वलिण्डी, तहसील करसोग, जिला मण्डी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम सकूल प्रमाण—पत्र में साहब सिंह है जो कि सही है परन्तु महाल डी० पी० एफ० रेष्टाधार/76, पटवार सर्कल काहणू के राजस्व रिकार्ड में शिव सिंह है जोकि गलत है इसलिए प्रार्थी ने अपने नाम की दरुस्ती चाही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दरुस्ती में कोई एतराज हो तो वह अपना उजर/एतराज दिनांक 27-12-2007 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन में उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज प्रस्तुत कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 11-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

पी० डी० शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
करसोग, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

-----

ब अदालत श्री पी० डी० शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश  
श्री नेगी राम पुत्र श्री टैहकू, निवासी कोठी, डा० सराहन, तहसील करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत किए जाने नाम दरुस्त राजस्व रिकार्ड।

श्री नेगी राम पुत्र श्री टैहकू, निवासी कोठी, डा० सराहन, तहसील करसोग, जिला मण्डी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम ग्राम पंचायत सराहन व स्कूल प्रमाण—पत्र में नेगी राम है परन्तु राजस्व रिकार्ड पटवारखाना सराहन में नेगू दर्शाया गया है जो कि गलत है इसलिए प्रार्थी ने अपने नाम की दरुस्ती चाही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इश्तहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दरुस्ती में कोई एतराज हो तो वह दिनांक 27-12-2007 को इस न्यायालय में प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन में उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 27-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

पी० डी० शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
करसोग, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

ब अदालत श्री पी० डी० शर्मा कार्यकारी दण्डाधिकारी करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश

श्री सिधू राम पुत्र श्री सूरत राम, निवासी वखरो, डा० खन्योल बगडा, तहसील करसोग, जिला मण्डी, हिमाचल प्रदेश।

बनाम

आम जनता

प्रार्थना—पत्र बाबत किए जाने नाम दरुस्ती बारे।

श्री सिधू राम पुत्र श्री सूरत राम, निवासी वखरो, तहसील करसोग, जिला मण्डी ने इस न्यायालय में प्रार्थना—पत्र गुजारा है कि उसका नाम पंचायत रिकार्ड व स्कूल प्रमाण—पत्र में सिधू राम है जोकि सही है परन्तु महाल वगैल/324 पटवारखाना खन्योल वगडा में यशवन्त सिंह दर्शाया गया है इसलिए प्रार्थी ने अपने नाम की दरुस्ती चाही है।

अतः सर्वसाधारण को इस इशतहार के माध्यम से सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को उपरोक्त नाम दरुस्ती में कोई एतराज हो तो वह अपना उजर व एतराज दिनांक 27-12-2007 को प्रातः 10.00 बजे असालतन या वकालतन में उपस्थित आकर अपनी आपत्ति या एतराज पेश कर सकता है। हाजिर न आने की सूरत में नियमानुसार कार्यवाही अमल में लाई जावेगी।

आज दिनांक 11-10-2007 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत से जारी हुआ।

मोहर।

पी० डी० शर्मा,  
कार्यकारी दण्डाधिकारी,  
करसोग, जिला मण्डी (हि० प्र०)।

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT  
(E-SECTION)**

**NOTIFICATION**

*Shimla-171002, the 22nd April, 1985*

**No. GAD-E(F)4-26/84.**—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to publish the scheme for the grant of financial assistance by the Government of Himachal Pradesh to the Freedom Fighters of Himachal Pradesh in the Himachal Pradesh Rajpatra as per Annexure-“A” for the information of the general public.

By order,  
P.K.MATTOO  
Chief Secretary.



**SCHEME FOR THE GRANT OF FINANCIAL ASSISTANCE BY THE GOVERNMENT  
OF HIMACHAL PRADESH TO THE FREEDOM FIGHTERS OF HIMACHAL  
PRADESH**

**1. Introduction.**—In the struggle that was waged in British India and the Indian Princely States with the object of attaining Independence for India as well as for merger of the erstwhile Princely States within the Indian Union after the 15th August, 1947 till the date of accession of the States with the Indian Union, numerous national spirited citizens suffered at the hands of their Administrators both financially as well as physically. In order to afford financial assistance to such freedom fighters and on the recommendations of the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board, the Himachal Pradesh Government has decided that all the eligible freedom fighters or their spouses who are not receiving Central Government Freedom Fighters Pension would henceforth be paid Rs. 100/- per month under the new scheme.

**2. Operation.**—This scheme shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

**3. Scheme.**—Financial assistance will be made available to eligible freedom fighters as under:-

- (i). All eligible Freedom Fighters will be paid Rs.100/- per month towards financial assistance under the scheme.
- (ii). Spouses of such freedom fighters who are not receiving Central Government Freedom Fighters Pension will also be eligible for this financial assistance under the scheme provided she/he has not re-married after the death of the Freedom Fighter, and the freedom fighter would have been eligible for this financial assistance had he/she been alive.
- (iii). In case of the death of a Freedom Fighter his legally wedded spouse shall continue to get the same financial assistance under the scheme for her/his life time or till she/he remarries provided he/she is not receiving any Central Government Freedom Fighters Pension:

Provided that financial assistance under the scheme will be given only to (a) *bonafide Himachali* Freedom Fighters who can submit proof to this effect through production of a certificate issued by an Executive magistrate not below the rank of a Sub- Divisional Magistrate, and

(b) Those Freedom Fighters who have settled outside the State provided they had participated in the freedom movement in the areas now forming part of Himachal Pradesh, and are not getting any financial assistance from any other State.

**4. Eligibility.**—(i) Only those persons will be eligible for the financial assistance under this scheme who had undergone imprisonment for a cumulative period of not less than 2 months, or were externed or remained underground, for a cumulative period of not less than 2 months for participation in the National Movement before Independence and/or in movements for merger of the erstwhile Princely States within the Indian Union after the 15th August, 1947 till the date of the accession of the State with the Indian Union; as enumerated in Schedule attached.

- (ii) Spouses of such persons eligible for financial assistance under clause 4 (i) above, who

are not receiving any Central Govt. Freedom Fighter Pension will also be eligible for this financial assistance under the scheme during their life time or till their re-marriage whichever is earlier.

(iii) Freedom Fighters who are getting pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972 will not be eligible for this assistance.

**5. Procedure.**—Persons eligible for financial assistance under this scheme should apply in the prescribed Performa (Annexure-‘A’) which can be obtained from the Secretary, General Administration Department to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-2 or from the Deputy Commissioners/Sub-Divisional Magistrate Offices in Himachal Pradesh. This application supported by an affidavit duly sworn in and attested by an Executive Magistrate to the effect that Freedom Fighter is not in receipt of Freedom Fighters Pension or financial assistance from any other State Government is to be submitted to the Sub-Divisional Magistrate concerned who will verify the particulars to the best of his ability and then submit the application along with his observations to the Deputy Commissioner. The Deputy Commissioner will forward the application to the State Govt. with the appropriate recommendations. A Sub Committee of the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board to be constituted under the order of the President of the Board will consider these cases for the grant of financial assistance and recommend these cases to the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board for confirmation and reference to the Government for sanction of financial assistance.

The applicants will be required to furnish the documents shown against each category detailed below:-

- (a) **FOR FREEDOM FIGHTER CLAIMING FINANCIAL ASSISTANCE ON GROUND OF IMPRISONMENT:** Certificate from Jail authorities or the District Magistrate. Where certificates of imprisonment are not available due to the records being lost, destroyed or being un-obtainable because these are maintained in areas now forming parts of Pakistan and Bangladesh, an affidavit by the applicant about his imprisonment supported by a certificate from a Freedom Fighter who is getting Freedom Fighters Pension from the Central Government, specifying the period of imprisonment, may be accepted subject to the satisfaction of the Government.
- (b) **THOSE FREEDOM FIGHTERS WHO REMAINED UNDERGROUND:** Documentary evidence by way of Court/Government Order, where such documentary evidence is not available, a certificate from a Freedom Fighter who is getting Freedom Fighters Pension from the Central Government specifying the period the applicant remained underground along with an affidavit from the applicant may be accepted subject to the satisfaction of Government.
- (c) **EXTERNMENTS:** An affidavit with a copy of the order of the externment or any other documentary evidence. Where such documentary evidence is not available, a certificate from a Freedom Fighter who is getting Freedom Fighters Pension from the

Central Government specifying the period of externment of the applicant may be accepted subject to the satisfaction of the Government.

### **SCHEDULE**

The following movements are recognized as National Movements or movements for the merger of the erstwhile Princely States with the Indian Union after 15th August, 1947 till the date of accession of the State with the Indian Union for the purpose of granting financial assistance:-

- (i). Anti Colony Act Movement, 1907-8 (Sponsored by L.Lajpat Rai & S. Ajit Singh).
- (ii). Ghaddar and allied movements 1912-1915 (including Kama Gata Maru Ship Movement the period of stay abroad the ship not to be taken into account).
- (iii). Independence movements viz.
  - (a) Anti-Rowlett Act Movement, 1919.
  - (b) Non Co-operation movement, 1920-22.
  - (c) Civil Disobedience movement, 1930-1932.
  - (d) Individual Satyagraha, 1940-41.
  - (e) Quit India Movement, 1942-45.
- (iv). Akali movement.
- (v). Babar Akali Movement.
- (vi). Indian National Army Movement including some specified General Military cases and Royal India Nevi Revolt.
- (vii). Kirti Movement.
- (viii). Kisan Morcha Movement.
- (ix). Praja Mandal Movement.
- (x). Khilafat Movement.
- (xi). Ahrar Movement.
- (xii). Hindustan Socialist Republic Army movement including Naujawan Bharat Sabha Movement.

- (xiii). Suket Agitation-Mal Administration, 1925.
- (xiv). Bilaspur Agitation—1930—1933 and 1945—1948.
- (xv). Pajhota Agitation and Prajamandal Movement, Sirmour—1938—39 and 1947.
- (xvi). Chamba Prajamandal Movement, 1933—39.
- (xvii). Dharni Firing—1939.
- (xviii). Bhajji Dacoity Case—1948.
- (xix). Rampur Praja Mandal Movement—1947.
- (xx). Abolition of Begar in Theog.
- (xxi). Praja Mandal Agitation in Balson—1946—47.
- (xxii). Mandi Praja Mandal Movement—1936—39.
- (xxiii). Sobha Ram Revolt—1941.
- (xxiv). Conspiracy case 1914—15.

**SCHEME FOR THE GRANT OF FINANCIAL ASSISTANCE BY THE HIMACHAL PRADESH  
GOVERNMENT TO THE FREEDOM FIGHTERS OF HIMACHAL PRADESH**

**APPLICATION FORM**

(To be sent by registered Post/By hand to the Sub Divisional Magistrate concerned who will submit the application to the Deputy Commissioner for forwarding the same to the State Government.)

Photo must be  
attested by the  
Executive  
Magistrate or  
Tehsildar.

**PART-I PERSONAL PARTICULARS**

1. Name of applicant(i.e. F/F or his widow)
2. Address
3. Age of the Applicant
4. Nationality
5. Occupation
6. Name of the Freedom Fighter (If applicants dependent upon the Freedom Fighter)
7. Address of the Freedom Fighter
8. Name of the dependents of the Freedom Fighter      *Name*      *Age*      *Relationship*

9. Whether applicant (he or she) is receiving pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pensions Scheme, 1972 (renamed as Swatantra Sainik Samman Pension Scheme), if so, the amount being received.
- (i) Amount of Rs. \_\_\_\_\_ p.m.  
(ii) From which date: \_\_\_\_\_  
(iii) Sanction letter issued by the G/I  
No \_\_\_\_\_ Date \_\_\_\_\_  
(Attested copy enclosed).
10. Whether he or she is receiving pension from any State Government. (Other than Himachal Pradesh) Under the State Scheme, if so, the amount being received.
- (i) Name of State.....  
(ii) Amount per month.....
11. Whether he or she is receiving financial assistance as a Freedom Fighter from the Himachal Pradesh Government, if so, the amount being received.
- (i) Amount.....pm.  
(ii) From which date.....

## PART-II-PARTICULARS OF SUFFERING UNDERGONE DURING FREEDOM STRUGGLE

### 12. (I) Imprisonment:

(a) Details of the case in which tried .....  
and awarded imprisonment.

(b) Name and place of the Court  
which tried the case and

(d) Actual period of imprisonment, From.....To.....  
suffered, and

(e) Evidence:

- (i) Court Judgment.....  
(ii) Jail Certificate.....  
(iii) Freedom Fighter's Certificate.....  
(this should be in the prescribed form attached at Annexure-B)

(ii) Underground:

(a) Evidence:

- (i) Court Order.....  
(ii) Government Order.....  
(iii) Actual period remained underground.....  
(iv) Freedom fighters Certificate.....  
(This should be in the prescribed form attached at Annexure-B)

(iii) Externment:

(a) Evidence:

- (i) An affidavit with a copy of the order of the externment.....  
Or  
Any other documentary evidence.  
(ii) Freedom Fighters Certificate.....  
(This should be in the prescribed form attached at Annexure-B)

13. Any other relevant information which the applicant would like to furnish:

Place.....

Note—Strike out whatever is not applicable.

*Signature of the  
Applicant (Freedom Fighter).*

**AFFIDAVIT**

I.....son of/wife of/daughter of.....age.....  
 years, occupation.....resident of (full address).....  
 .....do hereby state on solemn affirmation that I am not in receipt of  
 Freedom Fighters Pension from any other State Government.

*Deponent.*

Solemnly affirmed at.....this .....day of .....  
 and signed his name in my presence/before me.

*Executive Magistrate.*

**AFFIDAVIT**

I.....son of/wife of /daughter of.....  
 age..... years, occupation.....resident of (full address).....  
 .....do hereby state on solemn affirmation that what is stated in  
 columns 1 to 13 of the application form is on the basis of my personal knowledge and belief and no false  
 information or document has been furnished by me to get the Financial Assistance or benefits from the  
 Government.

*Deponent.*

Solemnly affirmed at.....this.....day of .....  
 and signed by deponent in my presence.

*Executive Magistrate.*

- 
- N.B—1.* The particulars in the application should be supported by a sworn affidavit.  
 2. Copies of certificates should be attested by a competent authority. Originals of those documents  
 should be produced as and when demanded.  
 3. Only applications which are complete in all respects and are accompanied by affidavit, jail and  
 other prescribed certificates will be entertained.  
 4. An attested pass-port size photograph of the applicant (Freedom Fighter) should be affixed in the  
 space provided.

**ANNEXURE “B”****FREEDOM FIGHTER CERTIFICATE**

(To be signed by a Freedom Fighter who is getting pension from the Central Government under the  
 Freedom Fighters Pension Scheme, 1972, renamed as Swatantrta Sainani Samman Pension Scheme.)

I, (the undersigned).....son\*/wife\* of  
 Shri..... am a Freedom Fighter and has been receiving pension at the rate of  
 Rs.....per month from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme,  
 1972 (renamed as Swatantrta Sainani Samman Pension Scheme) with effect  
 from.....19.....sanctioned by the Government of India, Ministry of Home Affairs,  
 New Delhi letter No....., dated.....(attested  
 copy enclosed).

I suffered imprisonment during the Freedom Struggle and was lodged in.....jail in.....District during the period from.....to.....

2. I hereby certify that Shri\*/Smt\*/Kumari\*.....son\*/wife/daughter\* of Shri..... (full address)..... District is a *bonafide* Freedom Fighter who was imprisoned on account of his\*/her\* participation in the .....movement during the freedom struggle and was lodged in the ..... jail during the period from..... to..... (total..... months). To the best of my knowledge and belief he/she was not pre-maturely released from jail on account of any oral or written apology tendered by him\*/her\*.

3. I hereby certify that Shri\*/Smt\*/Kumari\*..... son\*/wife/daughter\*/ of Shri..... (full address)..... District is a *bonafide* Freedom Fighter who remained underground on account of his/her participation in the ..... Movement during freedom struggle during the period from..... to..... (total.....months).

4. I hereby certify that Shri\*/Smt\*/Kumari\*..... son\*/wife/daughter\* of Shri..... (full address)..... District is a *bonafide* Freedom Fighter who externed from..... on account of his/her participation in the ..... Movement during freedom struggle during the period from..... to ..... (total.....months).

Dated, at.....(Place)  
the ..... day of .....

*Signature*  
Name (in Block Letters) of the  
Certifier.....

\*Strike out whatever is not applicable.

## GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT “E-SECTION”

### NOTIFICATION

*SHIMLA-171002, the 1st Aug, 1986*

**NO. GAD-E(F)4-18/86.**—The Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the following amendments with effect from 1.4.1986 in the scheme for the grant of financial assistance by the Government of Himachal Pradesh to the Freedom Fighters of this State as published in the Rajpatra Himachal Pradesh on 22nd April, 1985 vide this Government Notification No.GADE(F)4-26/84 dated the 22nd April, **1985:-**

**“AMENDMENTS”**

This Scheme has now been re-named as “Swatantrta Sainani Samman Yojana”

<u>1. Amendment of para-1</u>	For the figure “100” appearing in para-1 of the scheme for the grant of Financial Assistance, by the Government of Himachal Pradesh (hereinafter called the said Scheme”), the figure “150” shall be substituted.
<u>2. Amendment of para-3.</u>	In para-3 of the said scheme:- (a) in clause (i), for the figure “100” the figure “150” shall be substituted. (b) after clause (iii), the following clause (iv) shall be inserted, namely:- “(iv) Such freedom Fighters who belonging to Himachal Pradesh and are getting or will be granted pension by the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972, subsequently renamed as Swatantrta Sainik Samman Pension, 1980, shall be eligible for the financial assistance @ Rs.150/- per month under this scheme with effect from 1 <sup>st</sup> April, 1986 onwards.”
<u>3. Amendment of para-4.</u>	For clause (iii) of para-4 of the said scheme the following clause (iii) be substituted, namely; “(iii) Spouses of such Freedom Fighters who belong to Himachal Pradesh and are getting of will be granted pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972, subsequently renamed as Swatantrta Sainik Samman Pension, 1980 shall not be eligible for this assistance on the death of such Freedom Fighter”.

After para-5 of the said scheme, the following para-6 alongwith its heading shall be inserted, namely:-

<u>4. Insertion of para-6</u>	“Persons getting pension from Central Govt.:- Persons who are getting pension or will be granted pension from the Central Government under the Freedom Fighters Pension Scheme, 1972 subsequently re-named as Swatantrta Sainik Samman Pension Scheme, 1980, should apply in the prescribed proforma as per, Annexure ‘C’ which can be obtained from the Secretary (General Admn. Department) (Freedom Fighters Section) to the Government of Himachal Pradesh, Shimla-171002, or from the Deputy Commissioners/Sub-divisional Magistrate/Officers in Himachal Pradesh. On the receipt of applications from the Freedom Fighters through Deputy Commissioners concerned the financial assistance will be provided by the Government.”
<u>5. Insertion of Annexure-“C”.</u>	After annexure ‘B’ to the said scheme, the following Annexure ‘C’ shall be added, namely:-

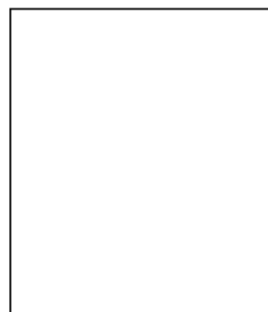


**“ANNEXURE-C”**

(see para-6)

**APPLICATION FORM TO THOSE FREEDOM FIGHTERS WHO ARE IN RECEIPT OF FREEDOM FIGHTERS PENSION FROM THE CENTRAL GOVERNMENT FOR FINANCIAL ASSISTANCE UNDER THE HIMACHAL PRADESH FREEDOM FIGHTERS FINANCIAL ASSISTANCE, 1985.**

(To be sent by Registered Post/by hand to the sub-Divisional Magistrate concerned who will submit the application to the Deputy Commissioner for forwarding the same to the State Government.)



1. Name of the Freedom fighter and his age: \_\_\_\_\_
2. Father's Name: \_\_\_\_\_
3. Residential Address: \_\_\_\_\_
4. Nationality: \_\_\_\_\_
5. Occupation: \_\_\_\_\_
6. Number and date of the sanction letter issued by the Govt. of India and amount sanctioned: \_\_\_\_\_
7. Whether he is receiving pension/ financial assistance from any other State Govt. (except H.P) under the State Scheme, if so, the amount being received. If not an Affidavit to this effect Sworn before the MIC be produced alongwith this application: \_\_\_\_\_
8. An attested copy of the PPO may be attached, so that it can be confirmed that he is getting freedom fighters pension upto date: \_\_\_\_\_
9. Whether the Freedom Fighters Pension sanctioned to him on the recommendation of the State Government or it was sanctioned to him direct by the Government of India: \_\_\_\_\_
10. Signature of the Applicant: \_\_\_\_\_
11. Date: \_\_\_\_\_

- N.B:-** (1) The particulars in the application should be supported by a sworn affidavit.  
 (2) Copy of certificates should be attested by a competent authority. Originals of these documents should be produced as and when demanded.  
 (3) Only applications which are complete in all respects and are accompanied by Affidavit, and other required certificates etc. will be entertained.  
 (4) An attested pass-port size photograph of the applicant (Freedom Fighter) should be affixed in the Space provided."

P.K. MATTOO  
 Chief Secretary .

सामान्य प्रशासन  
 "एफ" अनुभाग

स्पष्टीकरण

शिमला-171002, 6 सितम्बर, 2005

**संख्या: सा0प्र0वि0-एफ-एफ(4).10/2000.**-"हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान योजना-1985" के पैरा-3(iv) तथा 4(iii) में किए गए प्रावधानों के अनुसार केन्द्र सरकार से स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान पेंशन प्राप्त करने वाले स्वतन्त्रता सेनानियों को पहले दिनांक 01.04.1986 से सम्मान राशि दिए जाने का प्रावधान था किन्तु इस कार्यालय की अधिसूचना संख्या: सा0प्र0वि0-(एफ)6(एफ)1- 1/88, दिनांक 21.06.1997 के द्वारा योजना के उपरोक्त पैरों में संशोधन किया गया जिसमें पुराने तथा नए दोनों प्रावधानों का स्पष्ट उल्लेख है । इस प्रावधान के अनुसार जो स्वतन्त्रता सेनानी केन्द्र सरकार से सम्मान पेंशन प्राप्त कर रहे हैं/करेंगे, वह "हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान योजना-1985" के अन्तर्गत राज्य सरकार को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की तिथि से ही सम्मान राशि प्राप्त करने के पात्र हैं । इसका सीधा एवं स्पष्ट अर्थ यह है कि ऐसे आवेदक केन्द्र द्वारा सम्मान राशि दिए जाने के उपरान्त राज्य सरकार को नया आवेदन करने की तिथि से ही स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान राशि प्राप्त करने के पात्र होंगे ।

ऐसा देखने में आया है कि केन्द्र सरकार से सम्मान पेंशन प्राप्त करने वाले स्वतन्त्रता सेनानियों/स्वर्गीय स्वतन्त्रता सेनानियों की पत्नियों द्वारा इन प्रावधानों का गलत अर्थ लगाकर उनके पूर्व में अस्वीकृत किए गए आवेदन पत्रों के प्रस्तुतीकरण की तिथि से ही सम्मान राशि देने के दोष प्रस्तुत किए जा रहे हैं, जो कि उचित नहीं है।

अतः प्रदेश सरकार की उपरोक्त योजना के अन्तर्गत आवेदन करने वाले सभी पात्र स्वतन्त्रता सेनानियों/स्वर्गीय स्वतन्त्रता सेनानियों की पत्नियों की सूचनार्थ यह स्पष्ट किया जाता है कि उनके पुराने मामलों की अस्वीकृति सूचना उसी समय दी जा चुकी है तथा अब वह लम्बित नहीं हैं । सम्मान राशि उन्हें उसी तिथि से दी जाएगी जब वह केन्द्र सरकार से सम्मान पेंशन प्राप्त करने के उपरान्त प्रदेश सरकार को निर्धारित प्रपत्रों पर नियमानुसार अपने नए आवेदन पत्र प्रस्तुत करेंगे ।

आदेश द्वारा,  
 हस्ता/-  
 सचिव ।

**सामान्य प्रशासन विभाग****एफ-शाखा****अधिसूचना**

शिमला-171002, 21 जून, 1997

संख्या: सा0प्र0वि0(एफ)6(एफ)-1-1/88.-इस विभाग की अधिसूचना संख्या: सा0प्र0वि0-ई (एफ) 4-26/84, दिनांक 22.4.85 तथा समय समय पर जारी अधिसूचना संख्या: सा0प्र0वि0-ई(एफ)4-18/86, दिनांक 1.8.86, अधिसूचना संख्या: सा0प्र0वि0(एफ)6(एफ)1-1/88, दिनांक 31.8.89, 22.7.93, 22.9.93, 19.2.96 तथा 24.5.96 द्वारा आंशिक संशोधन किया गया, अब पुनः राज्यपाल, हिमाचल प्रदेश योजना के पैरा 3(iv) तथा 4(iii) में प्रदेश के स्वतन्त्रता सेनानियों को सरकार द्वारा दी जाने वाली सम्मान राशि स्वीकृत करने हेतु निम्न प्रकार से करने की सहर्ष स्वीकृति प्रदान करते हैं:-

**योजना का पैरा-3****प्रचलित प्रावधान**

“(iv) ऐसे स्वतन्त्रता सेनानी जो कि हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासी हैं तथा केन्द्र सरकार की स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान पेंशन योजना-1972, तत्पश्चात् स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1980 के अन्तर्गत सम्मान पेंशन प्राप्त कर रहे हैं/करेंगे, वह इस योजना के अधीन मु0 150/- रुपये प्रतिमाह आर्थिक सहायता दिनांक 1.4.86 से आगे प्राप्त करने के पात्र होंगे।”

**संशोधन**

“(iv) ऐसे स्वतन्त्रता सेनानी जो कि हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासी हैं तथा केन्द्र सरकार की स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1972, तत्पश्चात् स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1980 के अन्तर्गत सम्मान पेंशन प्राप्त कर रहे हैं/करेंगे, वह हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान राशि योजना-1985 के अन्तर्गत राज्य सरकार को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की तिथि से ही सम्मान राशि प्राप्त करने के पात्र होंगे।”

**योजना का पैरा-4**

“(iii) ऐसे स्वतन्त्रता सेनानियों की विधवाएं जो कि हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासी हैं तथा केन्द्र सरकार की स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1972, तत्पश्चात् स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1980 के अन्तर्गत सम्मान पेंशन प्राप्त कर रही

“(iii) ऐसे स्वतन्त्रता सेनानियों की विधवाएं जो कि हिमाचल प्रदेश के स्थाई निवासी हैं तथा केन्द्र सरकार की स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1972, तत्पश्चात् स्वतन्त्रता सैनिक सम्मान पेंशन योजना-1980 के अन्तर्गत सम्मान पेंशन प्राप्त कर रही हैं/करेंगी, वह स्वतन्त्रता सेनानी की मृत्यु के उपरान्त हिमाचल

हैं/करेंगी, वह स्वतन्त्रता सेनानी की मृत्यु के उपरान्त दिनांक 1.1.93 से सम्मान राशि प्राप्त करने की पात्र होंगी।”

प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी सम्मान राशि योजना-1985 के अन्तर्गत उन द्वारा राज्य सरकार को आवेदन पत्र प्रस्तुत करने की तिथि से ही सम्मान राशि प्राप्त करने की पात्र होंगी।”

आदेश द्वारा,  
हस्ता/-  
वित्तायुक्त एवं सचिव।

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT  
F-SECTION**

**NOTIFICATION**

*Shimla-2, the June 21st, 1997*

**No. GAD(F)6(F)1-1/88.**—In partial modification of this department Notification No. GAD-E(F)4- 26/84 dated 22.4.85 as amended from time to time vide Notification No. GAD-E(F)4-18/86 dated 1.8.1986, Notification No. GAD(F)6(F)1-1/88 dated 31.8.1989, 22.7.1993, 22.9.2993, 19.2.1996 and 24.5.1996 the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the following amendment in para 3(iv) and 4(iii) of the Scheme for the grant of Samman Rashi by the Government of Himachal Pradesh to the freedom fighters of this State with immediate effect:-

**Para 3 of the said Scheme**

<b><u>Existing</u></b>	<b><u>Amendment</u></b>
“(iv) Such freedom fighters who are permanent residents of Himachal Pradesh and are in receipt of and shall get pension under the Freedom Fighters Pension Scheme-1972, later on renamed as Swatantrta Sainik Samman Pension Scheme-1980, they will be eligible to draw a sum of Rs.150/-P.M. as financial assistance with effect from 01.04.1986”.	“(iv) Such freedom fighters who are permanent residents of Himachal Pradesh and are in receipt of and shall get pension under the Freedom Fighters Pension Scheme-1972, later on re-named as Swatantrta Sainik Samman Pension Scheme-1980 of the Central Government, will be eligible for the grant of Samman Rashi under “H.P. Swatantrta Sainani Samman Yojana-1985” from the date of the submission of application to the Government.

**Para 4 of the Said Scheme**

“(iii) Widows of such freedom fighters who are permanent residents of Himachal Pradesh and are in receipt of and shall get Samman Pension under the Central Government Freedom Fighters Pension Scheme-1972, later on re-named as Swatantrta Sainani Sainik Samman Pension Scheme-1980, after the death of freedom fighter, she will be eligible for the grant of Samman Rashi with effect from 01.01.1993”.	“(iii) Widows of such freedom fighters who are permanent residents of Himachal Pradesh and are in receipt of and shall get Samman Pension under the Central Government Freedom fighters Pension Scheme-1972, later on re-named as Swatantrta Sainik Samman Pension Scheme, 1980, after the death of freedom fighter, under the “H.P Swatantrta Sainani Samman Rashi Yojana-1985”, she will be eligible for the grant of Samman Rashi
	from the date of submission of the application to the Government”.

By order,  
S.S. NEGI  
F.C.-cum-Secretary.

-----  
**सामान्य प्रशासन विभाग**

**अधिसूचना**

शिमला-2, 8 जून, 1994

**संख्या: जी0ए0डी0(एफ)1(ए0)4-2/90-खण्ड-1.**—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, पूर्व विन्यास अधिनियम, 1890 (1890 का 6) की धारा-5 की उपधारा (1)द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मुख्य सचिव, वित्त सचिव, सचिव (सामान्य प्रशासन) और सचिव (विधि) हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी कल्याण निधि के प्रशासक के रूप में उनकी व्यक्तिगत हैसियत में संयुक्त रूप से किए गए आवेदन पर, हिमाचल प्रदेश सरकार की अधिसूचना संख्या:—जी0ए0डी0(एफ)1(ए0)4-2/90-खण्ड-1, दिनांक 8.6.94 द्वारा हिमाचल प्रदेश के पूर्व विन्यासों के कोशाध्यक्ष में निहित होने वाली सम्पत्ति के प्रशासन के लिए नीचे दी गई योजना बनाते हैं:—

**हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी कल्याण निधि के उपयोग के लिए योजना:**

- परिभाषाएं:—**(क) “हिताधिकारी” जब तक कि संदर्भ से अथवा आपेक्षित न हो, “हिताधिकारी” में हिमाचल प्रदेश में अधिवासित ऐसा व्यक्ति अभिप्रेत है, जिसने देश की स्वतन्त्रता के लिए संघर्ष के दौरान या देश की स्वतन्त्रता के लिए दुःख सहें हों और यातना तथा कारावास के कारण, स्वास्थ्य हानि, व्यवसाय की हानि या सम्पत्ति की हानि के कारण जीवन यापन करने की अवस्था में नहीं है।
- (ख) “आश्रितों” से पत्नि और हिताधिकारी से सीधे तौर पर जुड़े वंशज और ऐसा अन्य व्यक्ति, जो हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी कल्याण बोर्ड (जिसे इसमें इसके पश्चात् राज्य बोर्ड कहा गया है), की राय में पूर्ण या भागतः हिताधिकारी पर आश्रित है या आश्रित था, अभिप्रेत है।

2. योजना के उद्देश्य निम्नलिखित हैं:—
  - (क) निधि के अनुदानों के रूप में केन्द्रीय सरकार, हिमाचल प्रदेश सरकार और अन्य राज्य सरकारों से अभिदाय प्राप्त करना;
  - (ख) निधि के लिए निजी अभिदाय और दान इकट्ठा करना;
  - (ग) सभी उचित खर्चों, प्रभारों और व्ययों को चुकाना;
  - (घ) ऐसे अन्य कार्य करना जो ऊपर विवरणित उद्देश्यों को प्राप्त करने और योजना को क्रियान्वित करने के लिए आनुशंगिक या सहायक हैं;
  - (ङ.) हिताधिकारियों और उनके आश्रितों की सुविधा के लिए समग्र निधि और/या आय का उपयोजन करना।
3. निधि का प्रशासन पूर्वोक्त उद्देश्यों के लिए बोर्ड द्वारा किया जाएगा, जिसका गठन अनुबन्ध “अ” में यथा विनिर्दिष्ट रूप से होगा;
4. राज्य बोर्ड की बैठक में गणपूर्ति बोर्ड के साठ प्रतिषत सदस्यों से होगी;
5. राज्य बोर्ड अपने कारोबार के संव्यावहार हेतु नियम बनाने के लिए सक्षम होगा;
6. मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार बोर्ड के पदेन सचिव होंगे। वह राज्य बोर्ड द्वारा अधिकथित नीतियों के अनुसार राज्य बोर्ड के कारोबार का संचालन करने और निधि के दिन-प्रतिदिन के प्रशासन का दायी होगा। राज्य बोर्ड का सचिव इस योजना के अधीन अपने सभी और किन्हीं कृत्यों को हिमाचल प्रदेश सरकार के किसी अन्य अधिकारी को प्रत्यायोजित करने के लिए सक्षम होगा;
7. राज्य बोर्ड हिमाचल प्रदेश सरकार के ऐसे अन्य अधिकारियों/पदधारियों को उनके किन्हीं लिपिक वर्गीय कृत्यों का निर्वहन करने हेतु प्राधिकृत करने के लिए सक्षम होगा;
8. राज्य बोर्ड समय-समय पर सलाहकार समितियों का गठन कर सकेगा और उन्हें भंग कर सकेगा, निधि के प्रशासन या इसके प्रशासन से सम्बन्धित प्रश्नों पर परामर्श देने के लिए जिला संयोजकों को नियुक्त कर सकता है और हटा सकता है;
9. राज्य बोर्ड सभी समयों पर पूर्व विन्यास अधिनियम, 1890 की धारा 13 के अधीन बनाए गए सभी नियमों के अनुरूप कार्य करेगा और उनका पालन करेगा;
10. योजना उस दिन प्रवर्तित होगी, जिस दिन आपेक्षित निहित किया जाने वाला आदेश राजपत्र में प्रकाशित होगा।

राज्य बोर्ड का गठन

1. राज्य बोर्ड हिमाचल प्रदेश स्वतन्त्रता सेनानी कल्याण बोर्ड के नाम से जाना जाएगा;
2. गठन: राज्य बोर्ड निम्नलिखित रूप से गठित होगा:—
  - (i) अध्यक्ष मुख्य मन्त्री, हिमाचल प्रदेश।
  - (ii) उपाध्यक्ष अध्यक्ष द्वारा मन्त्रियों/उपमन्त्रियों/सदस्य स्वतन्त्रता सेनानियों में से नाम निर्दिष्ट।
  - (iii) सदस्य अध्यक्ष द्वारा नाम निर्दिष्ट बीस से अनधिक सदस्य।
  - (iv) पदेन सदस्य मुख्य सचिव, हिमाचल प्रदेश सरकार।
3. (i) सदस्यता की अवधि एक वर्ष की होगी परन्तु अध्यक्ष किसी भी सदस्य को अवधि के अवसान से पूर्व हटा सकता है;  
(ii) सदस्य पुनः अपनी अवधि के अवसान के पश्चात् पुनः नाम निर्देशन के लिए पात्र जो जाएगा;
4. राज्य बोर्ड की बैठक जितनी भी बार करनी हो, अध्यक्ष द्वारा बुलाई जाएगी परन्तु प्रत्येक वर्ष में कम से कम दो बैठकें अवश्य होंगी।

आर०के०आनन्द,  
मुख्य सचिव।

**GENERAL ADMINISTRATION DEPARTMENT****NOTIFICATION**

*Shimla-2, the 8th June, 1994*

**No. GAD(F)1(A)4-2/90-Part-1.**—On a joint application made by the Chief Secretary] Finance Secretary] Secretary (GAD) and Secretary (Law) to the Government of Himachal Pradesh, in their personal capacity as Administrators of the Himachal Pradesh Freedom Fighter's Welfare Fund, the Governor, Himachal Pradesh, is pleased, in exercise of the powers conferred by sub-section (1) of Section 5 of the Charitable Endowments Act, 1890 (Act No.VI of 1890), to settle the scheme set forth below for the administration of the property to be vested in the Treasurer Charitable Endowments, Himachal Pradesh vide Himachal Pradesh Government Notification No.GAD(F)F(A)4- 2/90-I, dated 8th June, 1994.

## **SCHEME FOR THE UTILIZATION OF THE HIMACHAL PRADESH FREEDOM FIGHTERS WELFARE FUND**

1. *Definition.*—(a) Unless the context otherwise requires “beneficiary” means a person of Himachal Pradesh domicile who has suffered during of on account of the struggle for the National liberation, and is not in a position to make his both ends meet due to loss of health by harassment or incarceration, loss of profession or loss of property.  
  
(b) “Dependents” shall mean the wife and direct descendants of the beneficiary and any other person, who in the opinion of Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board hereinafter referred to as the State Board, is or was wholly or partly dependent on the beneficiary.
2. *The objects of the scheme are as follows:* (a) To receive from the Central Government, Himachal Pradesh Government and other State Governments contributions in the shape of grants to the Fund;  
  
(b) To collect private contributions and donations for the Fund;  
  
(c) To defray all proper costs, charges and expenses;  
  
(d) To do all such other things as are incidental or conducive to the attainment of the objects mentioned above or any of the or to the carrying out5 of this Scheme;  
  
(e) To apply the corpus and/or income of the Fund for the benefit of the beneficiaries and their dependents.
3. The Fund shall be administered for the objects aforesaid by a State Board which will be constituted as specified in Annexure-“A”.
4. The Quorum at any meeting of the State Board shall consist of 60 percent to the members of the Board.
5. The State Board shall be competent to make rules for the conduct of its business.
6. The Chief Secretary to the Government, Himachal Pradesh shall be the ex-officio Secretary of the State Board. He shall be responsible for conducting the business of the State Board and for the day to day administration of the fund, in accordance with the policies laid down by the State Board. It shall be competent for the Secretary of the State Board to delegate all or any of his functions under this Scheme to any other officer of the Himachal Pradesh Government.
7. The State Board shall be competent to authorize such other officers/officials of the Himachal Pradesh Government to discharge any of their ministerial functions.
8. The State Board may, from time to time, constitute and dissolve Advisory Committees, appoint or remove district conveners for advising them on the administration of the Fund or any question connected with the administration thereof.
9. The State Board Shall at all times confirm and abide by rules framed under Section 13 of the Charitable Endowments Act, 1890.



10. The Scheme shall come in to operation on the day the requisite vesting order is notified in the Rajpatra.

**ANNEXURE 'A'**

**CONSTITUTION OF THE STATE BOARD**

1. The State Board shall be known as the Himachal Pradesh Freedom Fighters Welfare Board.
2. COMPOSITION.—The State Board shall be constituted as under:
  - (i) *President* The Chief Minister, Himachal Pradesh.
  - (ii) *Vice President* To be nominated by the President from amongst Ministers/Deputy Ministers/ Freedom Fighter Members.
  - (iii) *Members* Not exceeding 20 (Twenty) to be nominated by the President.
  - (iv) *Ex-Officio Secretary* The Chief Secretary to the Government of Himachal Pradesh.
3. (i) The term of membership will be one year provided that the President may remove any member before the expiry of the term;
  - (ii) A member will be eligible for renomination on the expiry of his term.
4. The State Board shall meet as often as may called by the President, but at least two meetings shall take place in each year.

R.K.ANAND  
Chief Secretary.

